



ข้อกำหนดจรรยาบรรณ เจ้าหน้าที่ของรัฐ

สังกัดกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน



กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประกาศข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสังกัดกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ลงวันที่ 15 พฤษภาคม พ.ศ. 2566 โดยใช้บังคับตั้งแต่วันที่ประกาศเป็นต้นไป เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน และเพื่อเป็นแนวทางในการใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานทั้งหมดทุกระดับ (ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในหน่วยงานของรัฐ) ที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

เจ้าหน้าที่ของรัฐสังกัดกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานต้องปฏิบัติตนตามข้อกำหนดจริยธรรมนี้ และต้องไม่ฝ่าฝืนข้อกำหนดจริยธรรมนี้ รวมถึงต้องไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ดังต่อไปนี้



ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครอง ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

โดยวางตน ดังนี้

(1) จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา
พระมหากษัตริย์ ภูมิใจในความเป็นไทย
ปกป้อง ดูแล รักษาผลประโยชน์
ชื่อเสียง และความลับ
เกี่ยวกับความมั่นคงของประเทศชาติ



(2) มีส่วนร่วมพัฒนาประเทศชาติ
ให้เจริญก้าวหน้า และขับเคลื่อน
ให้มีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน



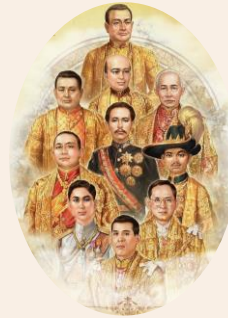
(3) นำหลักธรรมคำสอนตามศาสนา
ที่ตนเคารพนับถือเป็นแนวทาง
ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
และประพฤติตน เคารพความ
แตกต่างของการนับถือศาสนา



(4) ส่งเสริม สนับสนุนการปฏิบัติศาสนกิจ
สืบทอดและทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน



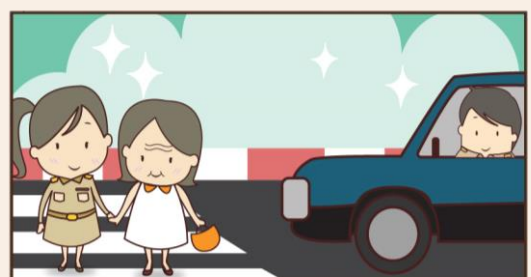
(5) เคารพ เกิดคุณ ยกย่อง เชิดชู และรักษาไว้ซึ่ง
สถาบันพระมหากษัตริย์ ผู้ใดจะละเมิดมิได้



(6) ยึดมั่นและสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตย
อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข



(7) มีจิตอาสาและจิตสำนึกเห็นแก่ประโยชน์ของส่วนรวม
และอุทิศตนกระทำการเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม



ข้อกำหนดจริยธรรม กสร. ประการที่

2

ข้อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยวางตน ดังนี้

(1) ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เที่ยงตรง
จริงใจ โปร่งใส ตรวจสอบได้
ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ ข้อมูลสำคัญ
หรือความลับของทางราชการ
แสวงหาผลประโยชน์



(2) ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความรอบคอบ ใส่ใจ รับผิดชอบ
รวดเร็ว เสียสละ และอุทิศเวลา
ให้แก่ทางราชการ



(3) มีจิตสำนึกที่ดี ยึดมั่น
ในความถูกต้องและค่านิยมที่ดี
ตระหนักในหน้าที่ความรับผิดชอบ
คำนึงถึงประโยชน์และผลกระทบ
ของทางราชการและประชาชน



(4) ละเว้นการกระทำที่ก่อให้เกิดความเสียหาย
ต่อตำแหน่งหน้าที่ของตนและผู้อื่น ไม่ก้าวล้ำ
แทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ของผู้อื่น



(5) ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบของหน่วยงาน
ของรัฐ โดยให้ข้อมูลที่เป็นจริงและครบถ้วน



(6) รับผิดชอบผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการของตน
พร้อมรับการตรวจสอบ
และรับผิดเมื่อเกิดความบกพร่องผิดพลาด
รับแก้ไขปรับปรุงให้ถูกต้องโดยเร็วที่สุด
และแจ้งผู้บังคับบัญชาทราบโดยพลัน



(7) รับประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
เฉพาะที่กฎหมายและระเบียบกำหนด อดทน ยับยั้งชั่งใจ
ต่อผลประโยชน์ หรือสิ่งเข้ายวนต่อการทวงจริต



ข้อกำหนดจริยธรรม กสร. ประการที่

3

กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

โดยวางตน ดังนี้

(1) ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชา ที่ชอบด้วยกฎหมาย กฎเกณฑ์ และเหตุผลอันชอบธรรม ถ้าคัดค้าน หรือโต้แย้งคำสั่งที่ไม่ถูกต้อง หรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย



(2) ยืนหยัดในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ด้วยความถูกต้อง ชอบธรรม ตามหลักวิชา จรรยาวิชาชีพ กฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับอย่างเคร่งครัด



(3) ให้ความช่วยเหลือประชาชน ตามขอบเขตอำนาจหน้าที่โดยไม่ชักช้า



(4) ใช้ดุลพินิจอย่างมีเหตุผลและตัดสินใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริตใจ



(5) ยกย่อง ส่งเสริม สนับสนุน ผู้กระทำความดี ลงโทษผู้กระทำความผิด อย่างเหมาะสมและเป็นธรรม



(6) ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทุกรูปแบบ ไม่ใช้อำนาจในทางที่ไม่ถูกต้อง ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ



(7) แจ้งเหตุ ร้องเรียนกรณีพบ การกระทำผิดหรือที่อาจก่อให้เกิด ความเสียหายแก่ทางราชการ เปิดเผย หรือรายงานการทุจริตต่อผู้บังคับบัญชา หรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ



(8) ไม่ใช้ระบบคอมพิวเตอร์ เครื่องมือ อุปกรณ์เทคโนโลยีขององค์กร ในการเผยแพร่ข้อมูลที่ไม่เหมาะสม หรือละเมิดกฎหมาย



คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

โดยวางตน ดังนี้

(1) ยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่า
ประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการ
ขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตัว
กับประโยชน์ส่วนรวม



(2) ปฏิบัติตามมาตรการทางกฎหมาย
เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน
คู่มือ แนวทางการจัดการ
ผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์กร



(3) ตัดสินใจและดำเนินการใด ๆ
บนพื้นฐานของหลักการ กฎหมาย
หลักคุณธรรม โดยคำนึงถึงประโยชน์
ต่อส่วนรวมเป็นสำคัญ



(4) หลีกเลี่ยงการประกอบกิจการ
หรือเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์
อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน



(5) หลีกเลี่ยงการรับหรือให้ทรัพย์สิน
หรือประโยชน์ใดที่สร้างแรงจูงใจ
ในการตัดสินใจที่ไม่เที่ยงธรรม



(6) มุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะ
จิตอาสาในการปฏิบัติหน้าที่
เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน



(7) มีจิตสำนึกในการใช้เวลาราชการ
งบประมาณ ทรัพย์สิน บุคลากร บริการ
หรือสิ่งอำนวยความสะดวก
ของทางราชการอย่างคุ้มค่า
และเป็นประโยชน์



(8) มีส่วนร่วมในกิจกรรม
ของหน่วยงานหรือของส่วนรวม
ในการช่วยเหลือ
หรือให้ความร่วมมือต่อสังคม



ข้อกำหนดจริยธรรม กสร. ประการที่

5

มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน

โดยวางตน ดังนี้

- (1) ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความรับผิดชอบ
ขยัน อดทน และมุ่งประสิทธิภาพ
ประสิทธิผลของงาน



- (2) ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความมุ่งมั่น
กระตือรือร้น เต็มกำลังความรู้ความสามารถ
รวดเร็ว รักษา และพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดี



- (3) ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความรอบคอบ
ใส่ใจ ระมัดระวังในการปฏิบัติหน้าที่
ตามมาตรฐานวิชาชีพโดยเคร่งครัด



- (4) ปรับปรุงวิธีการ กระบวนการทำงาน
ตลอดจนกฎเกณฑ์ที่เป็นอุปสรรค
ต่อการทำงานในหน่วยงาน



- (5) ใช้งบประมาณ ทรัพย์สิน ทรัพยากร
ของทางราชการด้วยความสุจริต ประหยัด
คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่า



- (6) รับฟังความคิดเห็น คำวิจารณ์ ชี้แจง
อย่างมีเหตุผลให้แก่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง
เปิดเผยข้อมูลภายใต้บังคับกฎหมาย
ว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ



ข้อกำหนดจริยธรรม กสร. ประการที่

๖

**ปฏิบัติหน้าที่
อย่างเป็นธรรม
ไม่เลือกปฏิบัติ
และปราศจากอคติ**

โดยวางตน ดังนี้

(1) ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความเสมอภาค
เท่าเทียม และเป็นธรรม



(2) ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยไม่ใช้อคติ
มาประกอบการตัดสินใจ



(3) เคารพศักดิ์ศรีและปฏิบัติต่อบุคคล หรือผู้มารับบริการ
อย่างให้เกียรติและเท่าเทียม ปราศจากอคติ
และไม่เลือกปฏิบัติ



ข้อกำหนดจรรยาบรรณ กสร. ประการที่

7

ดำรงตน เป็นแบบอย่างที่ดี และรักษา ภาพลักษณ์ ของทางราชการ

โดยวางตน ดังนี้

(1) ดำรงตนเป็นข้าราชการ
และเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี
เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่



(2) ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี
ในระบอบประชาธิปไตย



(3) ปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับ เชื่อถือ
ศรัทธา และเป็นแบบอย่างที่ดี
ของประชาชน สุภาพและอ่อนน้อมถ่อมตน
ไม่อ้างหรือใช้อำนาจโดยปราศจากเหตุผล



(4) ภาคภูมิใจในความเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ
อุทิศแรงกายแรงใจ ผลักดันภารกิจ
ให้บรรลุผลสำเร็จ



(5) หลีกเลี่ยงการประพฤติดน
หรือกระทำการอันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสีย
เกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์
ของตนเองและราชการ



ศรัทธาเชื่อมั่น มีความผูกพันต่อองค์กร ยึดมั่นในจรรยาวิชาชีพ และมุ่งเน้นเป้าหมาย ขององค์กรเป็นสำคัญ

โดยวางตน ดังนี้

(1) ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างมืออาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม
และมีธรรมาภิบาล มุ่งเป้าหมายขององค์กร ประโยชน์ทางราชการ
และประชาชนเป็นสำคัญ



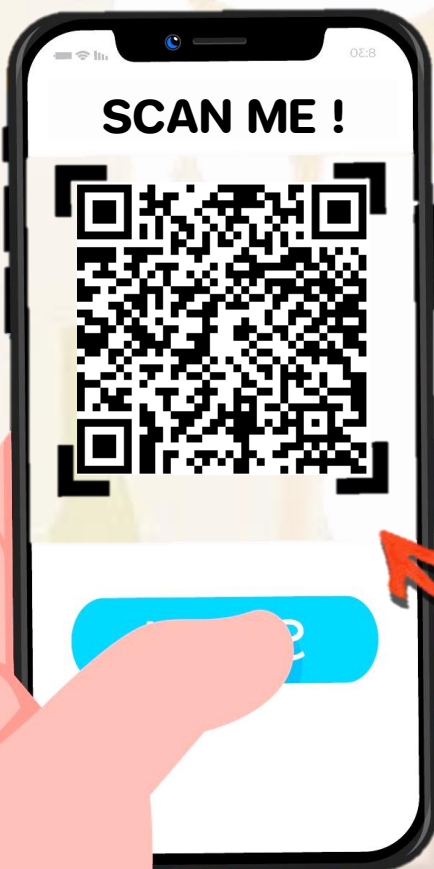
(2) ร่วมกันทบทวนกฎ ระเบียบ คู่มือ และภารกิจขององค์กร
เพื่อพัฒนางานอยู่เสมอ และพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ
ขององค์กรให้ได้มาตรฐาน โดยยึดผู้รับบริการเป็นศูนย์กลาง





เจ้าหน้าที่ของรัฐสังกัดกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานต้องปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมนี้

กสร.คุ้มครองสิทธิ พัฒนาคุณงามชีวิตแรงงาน



ดาวนิโหลดข้อกำหนดจริยธรรม
เจ้าหน้าที่ของรัฐ
สังกัดกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

คนสำราญ งานสัมพันธ์มวล ประชาชนพึงพอใจ



กลุ่มงานจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
<http://personnel.labour.go.th>