



ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสังกัดกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานมีภารกิจหลักเกี่ยวกับการกำหนดและพัฒนามาตรฐานแรงงาน การคุ้มครองและดูแลแรงงานทั้งในระบบและนอกระบบให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามที่กฎหมายกำหนด พัฒนาระบบ และสนับสนุนการบริหารจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ส่งเสริมและดำเนินการให้มีการจัดสวัสดิการแรงงานและระบบแรงงานสัมพันธ์ที่ดี ป้องกันและแก้ไขปัญหา ความขัดแย้ง ข้อพิพาทแรงงานและความไม่สงบด้านแรงงาน และดำเนินการตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยการพัฒนามาตรฐาน รูปแบบ กลไก มาตรการ ส่งเสริม สนับสนุน และแก้ไขปัญหา เพื่อเพิ่มโอกาส ในการแข่งขันทางการค้า และพัฒนาแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคสี่ และวรรคห้าแห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐอาจจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อใช้บังคับ กับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะ ของหน่วยงานของรัฐนั้นด้วยก็ได้ โดยต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมกำหนด ประกอบกับข้อ ๑๒ แห่งระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวล จริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษাজริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้กำหนดว่าหน่วยงานของรัฐอาจพิจารณาจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม โดยนำหลักเกณฑ์การจัดทำประมวล จริยธรรมมาปรับใช้ตามที่เห็นสมควร เพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวล จริยธรรมให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงาน หรือสาขาวิชาชีพได้ กรมสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงานจึงได้จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสังกัดกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน และเพื่อเป็นแนวทางในการใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานทั้งหมดทุกระดับ (ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในหน่วยงานของรัฐ) ที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ดังต่อไปนี้

๑. ข้อกำหนดจริยธรรมนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ประกาศเป็นต้นไป

๒. เจ้าหน้าที่ของรัฐสังกัดกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานต้องปฏิบัติตนตามข้อกำหนด จริยธรรมนี้ และต้องไม่ฝ่าฝืนข้อกำหนดจริยธรรมนี้ รวมถึงต้องไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ดังต่อไปนี้

๒.๑ ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยวางตน ดังนี้

(๑) จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ มีความภูมิใจในความเป็นไทย ปกป้อง ดูแล รักษาผลประโยชน์และชื่อเสียงของประเทศชาติ รักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคง ของประเทศชาติ และไม่แสดงออกในลักษณะที่ส่อไปในทางดูหมิ่นดูแคลน หรือด้อยค่าความเป็นไทย อันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ

(๒) มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศชาติให้เจริญก้าวหน้า และร่วมขับเคลื่อน ให้ประเทศชาติมีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน

(๓) นำหลักธรรม...

(๓) นำหลักธรรมคำสอนตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ประพฤติตนอยู่ในศีลธรรมอันดี ปฏิบัติตนตามขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงามของสังคม และเคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา

(๔) ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจ สืบทอดและทำนุบำรุงศาสนา ให้มีความเจริญยั่งยืน

(๕) แสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูน ยกย่อง เชิดชู และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ ผู้ใดจะละเมิดมิได้

(๖) ยึดมั่นและสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๗) มีจิตอาสาและจิตสำนึกเห็นแก่ประโยชน์ของส่วนรวม ทำความดีด้วยหัวใจ โดยอุทิศตนกระทำการอันเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม

๒.๒ ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยวางตน ดังนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เที่ยงตรง จริ่งใจ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ ข้อมูลสำคัญหรือข้อมูลความลับของทางราชการไปใช้แสวงหาผลประโยชน์เพื่อตนเองและผู้อื่นโดยมิชอบ

(๒) ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเต็มกำลังความสามารถ รอบคอบ ใส่ใจ รับผิดชอบ รวดเร็ว มีความเสียสละ อุทิศเวลาให้แก่ทางราชการจนงานสำเร็จและถูกต้องตามมาตรฐานของงาน

(๓) เป็นผู้ที่มีจิตสำนึกที่ดี ยึดมั่นในความถูกต้องดีงามและค่านิยมที่ดี ตระหนักในหน้าที่ความรับผิดชอบ โดยคำนึงถึงประโยชน์และผลกระทบของทางราชการและประชาชน

(๔) ละเว้นจากการกระทำทั้งปวงที่จะก่อให้เกิดความเสียหายต่อตำแหน่งหน้าที่ของตนและผู้อื่น ไม่ก้าวก่ายหรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ของผู้อื่นโดยมิชอบ

(๕) ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบของหน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่ตรวจสอบตามกฎหมายหรือประชาชน โดยให้ข้อมูลที่เป็นจริงและครบถ้วน

(๖) ถ้ารับผิดชอบในผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการของตน พร้อมทั้งจะรับการตรวจสอบและรับผิดชอบในผลของการปฏิบัติงานเมื่อเกิดความบกพร่องผิดพลาดขึ้น และต้องรีบแก้ไขปรับปรุงให้ถูกต้องโดยเร็วที่สุด พร้อมแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาหรือหัวหน้าส่วนราชการทราบโดยพลัน

(๗) รับประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ราชการเฉพาะที่ทางราชการจัดให้ตามกฎหมายและระเบียบ โดยต้องอดทนหรือยับยั้งชั่งใจต่อผลประโยชน์ หรือสิ่งเย้ายวนต่อการทุจริต โดยคำนึงถึงเกียรติและศักดิ์ศรีของตน

๒.๓ กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม โดยวางตน ดังนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมาย กฎเกณฑ์ และเหตุผลอันชอบธรรมอย่างเคร่งครัดและถูกต้อง กล้าคัดค้านหรือโต้แย้งคำสั่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย

(๒) ยืนหยัดในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้อง ชอบธรรม ตามหลักวิชา จรรยาวิชาชีพ กฎหมาย ระเบียบหรือข้อบังคับของทางราชการอย่างเคร่งครัด

(๓) ให้ความช่วยเหลือประชาชนตามขอบเขตอำนาจหน้าที่โดยไม่ชักช้า

(๔) ใช้ดุลพินิจอย่างมีเหตุผลและตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริตใจ

(๕) ยกย่อง...

(๕) ยกย่อง ส่งเสริม และสนับสนุนผู้กระทำความดี และลงโทษผู้กระทำความผิดอย่างเหมาะสมและเป็นธรรม

(๖) ต่อด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ และไม่ใช้อำนาจในทางที่ไม่ถูกต้องในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

(๗) แจ้งเหตุหรือร้องเรียนในกรณีที่พบเห็นการกระทำผิดหรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ เปิดเผยมการทุจริตที่พบเห็นหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ

(๘) ไม่ใช้ระบบคอมพิวเตอร์ เครื่องมืออุปกรณ์ และเทคโนโลยีขององค์กรในการเผยแพร่ข้อมูลที่ไม่เหมาะสม หรือละเมิดกฎหมาย

๒.๔ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน โดยวางตน ดังนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

(๒) ปฏิบัติตามมาตรการทางกฎหมายเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน คู่มือ แนวทางการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์กร

(๓) ตัดสินใจและดำเนินการใด ๆ บนพื้นฐานของหลักการ กฎหมาย หลักคุณธรรม โดยคำนึงถึงประโยชน์ต่อส่วนรวมเป็นสำคัญ

(๔) หลีกเลี่ยงการประกอบกิจการหรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน

(๕) หลีกเลี่ยงการรับหรือให้ทรัพย์สิน หรือประโยชน์ใดที่อาจสร้างแรงจูงใจในการตัดสินใจที่ไม่เที่ยงธรรม

(๖) มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะ จิตอาสาในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยอุทิศตนกระทำการอันเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม

(๗) มีจิตสำนึกในการใช้เวลาราชการ งบประมาณ ทรัพย์สิน บุคลากร บริการ หรือสิ่งอำนวยความสะดวกของทางราชการอย่างคุ้มค่าและเป็นประโยชน์

(๘) มีส่วนร่วมในกิจกรรมของหน่วยงานหรือกิจกรรมของส่วนรวม และมีส่วนร่วมในการช่วยเหลือหรือให้ความร่วมมือต่อสังคม

๒.๕ มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน โดยวางตน ดังนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความรับผิดชอบ ขยันและอดทน โดยมุ่งประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างแท้จริง

(๒) ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความมุ่งมั่น กระตือรือร้น เต็มกำลังความรู้ความสามารถรวดเร็ว โดยรักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดี เพื่อให้ได้ผลลัพธ์ตามเป้าหมายและคุ้มค่า

(๓) ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความรอบคอบ ใส่ใจ รับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานวิชาชีพโดยเคร่งครัด เพื่อให้งานมีคุณภาพและบรรลุเป้าหมายโดยวิธีการ กระบวนการที่ถูกต้องและเป็นธรรม

(๔) ปรับปรุงวิธีการ กระบวนการทำงาน ตลอดจนกฎเกณฑ์ที่เป็นอุปสรรคต่อการทำงานในหน่วยงาน

(๕) ใช้งบประมาณ ทรัพย์สิน และทรัพยากรที่ทางราชการจัดให้ด้วยความสุจริต ประหยัด โดยคำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่า

(๖) รับฟังความคิดเห็น...

(๖) รับฟังความคิดเห็นและคำวิจารณ์ พร้อมชี้แจงอย่างมีเหตุผลให้แก่ประชาชน ผู้ร่วมงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง รวมทั้งเปิดเผยข้อมูลภายใต้บังคับกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ

๒.๖ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และปราศจากอคติ โดยวางตน ดังนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความเสมอภาค เท่าเทียม และเป็นธรรม

(๒) ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยไม่ใช้อคติมาประกอบการตัดสินใจ

(๓) เคารพศักดิ์ศรีและปฏิบัติต่อบุคคล หรือผู้มารับบริการอย่างให้เกียรติและเท่าเทียม

ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ

๒.๗ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ โดยวางตน ดังนี้

(๑) ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี และเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่

(๒) ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีในระบอบประชาธิปไตย

(๓) พึงปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับ เชื่อถือศรัทธา และเป็นแบบอย่างที่ดีของประชาชน

ปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความสุภาพ อ่อนน้อมถ่อมตน ไม่อ้างหรือใช้อำนาจโดยปราศจากเหตุผล ไม่กระทำการใด อันอาจนำความเสื่อมเสีย และไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่องค์กรหรือราชการโดยรวม

(๔) ภาคภูมิใจในความเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ อุทิศร่างกายแรงใจ ผลักดันภารกิจ ให้บรรลุผลสำเร็จ เพื่อสนับสนุนการพัฒนาองค์กรและสังคมไทย

(๕) หลีกเลี่ยงการประพฤติตนหรือกระทำการใด ๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสีย เกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเองและราชการ

๒.๘ ศรัทธาเชื่อมั่น มีความผูกพันต่อองค์กร ยึดมั่นในจรรยาวิชาชีพ และมุ่งเน้น เป้าหมายขององค์กรเป็นสำคัญ โดยวางตน ดังนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างมีอาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม และมีธรรมาภิบาล เพื่อให้ได้รับความเชื่อมั่นและความไว้วางใจจากประชาชน โดยมุ่งเป้าหมายขององค์กร ประโยชน์ทางราชการ และประชาชนเป็นสำคัญ

(๒) ร่วมกันทบทวนกฎ ระเบียบ คู่มือ และภารกิจขององค์กรเพื่อพัฒนางานอยู่เสมอ และพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐขององค์กรให้ได้มาตรฐาน โดยยึดผู้รับบริการเป็นศูนย์กลาง

๓. เจ้าหน้าที่ของรัฐสังกัดกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานต้องปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมนี้

๔. กรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐสังกัดกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานปฏิบัติตนสอดคล้องตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรม ให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานบันทึกข้อมูลพฤติกรรมที่พึงประสงค์ และกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐสังกัดกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานบันทึกข้อมูลการฝ่าฝืนหรือพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ทั้งนี้ให้นำข้อมูลไปใช้ประกอบการพิจารณาตามกระบวนการบริหารงานบุคคลต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายนิยม สองแก้ว)

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน