

**แบบรับฟังความคิดเห็น**  
**เพื่อประกอบการประเมินผลสัมฤทธิ์ของพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑**

**ตอนที่ ๑** ข้อมูลทั่วไป โดยให้ท่านทำเครื่องหมาย ✓ หรือเติมข้อความในช่องว่างที่กำหนด

- ๑) เพศ  ชาย  หญิง  ไม่ระบุ
- ๒) อายุ \_\_\_\_\_ ปี
- ๓) สถานะ  นายจ้าง  ลูกจ้างภาคเอกชน  
 ลูกจ้างส่วนราชการ/รัฐวิสาหกิจ  องค์การระหว่างประเทศ  
 นักวิชาการ/นักวิจัย  ข้าราชการ/พนักงานราชการ  
 สภาองค์กรนายจ้าง  สภาองค์กรลูกจ้าง  
 องค์กรพัฒนาเอกชน/ภาคประชาสังคม  นักเรียน/นักศึกษา/นิสิต  
 พนักงานรัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์  
 อื่น ๆ (โปรดระบุ) \_\_\_\_\_

**ตอนที่ ๒** ประเด็นคำถามเพื่อประกอบการประเมินผลสัมฤทธิ์ของพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑

๑. ท่านเห็นว่า ปัจจุบันยังจำเป็นต้องมีพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ อยู่หรือไม่
- จำเป็น เหตุผล (โปรดระบุ).....
- ไม่จำเป็น เหตุผล (โปรดระบุ).....
๒. มีบทบัญญัติมาตราใดของพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ที่ท่านเห็นว่าสมควรยกเลิกหรือแก้ไขเพิ่มเติม
- ๒.๑ เห็นควรยกเลิก พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑
- มาตรา (โปรดระบุ) .....
- เหตุผล (โปรดระบุ).....
- ๒.๒ เห็นควรแก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑
- มาตรา (โปรดระบุ) .....
- เหตุผล (โปรดระบุ).....
- ๒.๓ ความเห็น/ข้อเสนอแนะอื่น ๆ (ถ้ามี) .....
๓. ท่านเห็นด้วยหรือไม่ ที่จะห้ามนายจ้างรับลูกจ้างที่ไม่ใช่ลูกจ้างของนายจ้างโดยตรง (ลูกจ้าง sub contract) เข้าทำงาน (มาตรา ๑๑/๑ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑)
- เห็นด้วย
- เหตุผล (โปรดระบุ).....
- .....
- .....
- ไม่เห็นด้วย
- เหตุผล (โปรดระบุ).....
- .....
- .....
๔. ท่านเห็น...

๔. ท่านเห็นด้วยหรือไม่ ที่จะห้ามนายจ้างส่งคืนลูกจ้างหญิง (ลูกจ้าง sub contract) ให้แก่นายจ้างโดยตรง  
ของลูกจ้างคนนั้นด้วยเหตุตั้งครรภ์ (มาตรา ๑๑/๑ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑)

เห็นด้วย

เหตุผล (โปรดระบุ).....

.....

ไม่เห็นด้วย

เหตุผล (โปรดระบุ).....

.....

๕. ท่านเห็นด้วยหรือไม่ หากกำหนดให้นายจ้างที่ประกอบกิจการฟาร์มสัตว์ปีกจัดเวลาพักระหว่างการทำงาน  
ให้แก่ลูกจ้าง ๔ ชั่วโมงต่อวัน สำหรับการทำงาน ๘ ชั่วโมง โดยไม่ได้รับค่าจ้าง

เห็นด้วย

เหตุผล (โปรดระบุ).....

.....

ไม่เห็นด้วย

เหตุผล (โปรดระบุ).....

.....

๖. ท่านเห็นด้วยหรือไม่ หากจะกำหนดให้ลูกจ้างที่ทำงานทุกประเภท ทุกลักษณะงาน ไม่ว่าจะเป็่่นลูกจ้างที่ได้  
ตกลงกับนายจ้างนํานงานไปทำนอกสถานประกอบการหรือนอกสำนักงาน หรือลูกจ้างที่ทำงานในสถานประกอบการ  
มีสิทธิปฏิเสธการติดต่อสื่อสารกับนายจ้างนอกเวลาทำงานปกติได้

เห็นด้วย

เหตุผล (โปรดระบุ).....

.....

ไม่เห็นด้วย

เหตุผล (โปรดระบุ).....

.....

๗. ท่านเห็น...

๗. ท่านเห็นด้วยหรือไม่ ที่จะห้ามผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการค่าจ้าง ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ดำรงตำแหน่งติดต่อกันภายหลังจากที่ครบวาระ (มาตรา ๘๐ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑)

เห็นด้วย  
เหตุผล (โปรดระบุ).....

ไม่เห็นด้วย  
เหตุผล (โปรดระบุ).....

๘. ท่านเห็นด้วยหรือไม่ ที่จะกำหนดให้คณะกรรมการสวัสดิการแรงงานมีอำนาจรับและวินิจฉัยคำร้องของลูกจ้างตามมาตรา ๑๒๐ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ กรณีนายจ้างไม่ใช้สิทธิยื่นคำร้องภายในระยะเวลาตามที่กฎหมายกำหนด

เห็นด้วย  
เหตุผล (โปรดระบุ).....

ไม่เห็นด้วย  
เหตุผล (โปรดระบุ).....

๙. ท่านเห็นด้วยหรือไม่ ที่จะห้ามผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการสวัสดิการแรงงานตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ดำรงตำแหน่งติดต่อกันภายหลังจากที่ครบวาระ (มาตรา ๙๔ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑)

เห็นด้วย  
เหตุผล (โปรดระบุ).....

ไม่เห็นด้วย  
เหตุผล (โปรดระบุ).....

๑๐. ท่านเห็นด้วยหรือไม่ ที่จะมีการเรียกเก็บเงินสะสมจากลูกจ้าง โดยให้นายจ้างหักจากค่าจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๕ ของค่าจ้าง และเงินสมทบจากนายจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๕ ของค่าจ้าง เพื่อนำส่งเข้ากองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง นอกจากนำส่งเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคม (มาตรา ๑๓๑ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑)

เห็นด้วย

เหตุผล (โปรดระบุ).....

ไม่เห็นด้วย

เหตุผล (โปรดระบุ).....

๑๑. ท่านเห็นด้วยหรือไม่กับการนำดอกผลทั้งหมดต่อปีของกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างมาเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารงานกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และการให้บริการที่สะดวกรวดเร็ว (มาตรา ๑๒๙ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑)

เห็นด้วย

เหตุผล (โปรดระบุ).....

ไม่เห็นด้วย

เหตุผล (โปรดระบุ).....

๑๒. ท่านเห็นด้วยหรือไม่กับการนำเงินค่าปรับกรณีนายจ้างปฏิบัติไม่ถูกต้องตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาใช้ในการบริหารงานกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และการให้บริการที่สะดวก รวดเร็ว (มาตรา ๑๒๙ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑)

เห็นด้วย ให้ตอบข้อ ๑๓

เหตุผล (โปรดระบุ).....

ไม่เห็นด้วย ไม่ต้องตอบข้อ ๑๓

เหตุผล (โปรดระบุ).....

๑๓. หากท่านเห็นด้วยตามข้อ ๑๒ กับการนำเงินค่าปรับกรณีที่นายจ้างปฏิบัติไม่ถูกต้องตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ มาใช้ในการบริหารงานกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ท่านคิดว่าควรนำเงินค่าปรับฯ จำนวนร้อยละเท่าไร

เงินค่าปรับฯ จำนวนร้อยละ.....

๑๔. ท่านเห็นด้วยหรือไม่ ที่จะมีการกำหนดค่าจ้างเป็นรายชั่วโมง สำหรับการทำงานแบบไม่เต็มเวลา

เห็นด้วย

เหตุผล (โปรดระบุ).....

.....

ไม่เห็นด้วย

เหตุผล (โปรดระบุ).....

.....

๑๕. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ (ถ้ามี)

.....

.....

.....