

แบบประกอบการรับฟังความคิดเห็น เรื่อง ร่างพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....

(\*โปรดอ่านข้อมูลประกอบการรับฟังความคิดเห็นตามเอกสารแนบโดยละเอียดก่อนการตอบแบบรับฟังความคิดเห็น)

ให้ท่านทำเครื่องหมาย ✓ หรือเติมข้อความในช่องว่างที่กำหนด

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

(๑) เพศ  ชาย  หญิง  ไม่ระบุ

(๒) อายุ ..... ปี

(๓) สถานะ  นายจ้าง  ลูกจ้าง  หน่วยงานภาครัฐ  ภาคประชาสังคม

อื่น ๆ .....

ตอนที่ ๒ ความเห็นต่อร่างพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....

ข้อ ๑ ท่านเห็นด้วยหรือไม่กับแก้ไขเพิ่มเติมนิยามคำว่า “รัฐวิสาหกิจ” ให้สอดคล้องกับนิยามตามพระราชบัญญัติการกำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๒

เห็นด้วย

ไม่เห็นด้วย

เหตุผล.....

ข้อ ๒ ท่านเห็นด้วยหรือไม่กับการเพิ่มเติมหลักสุจริตและหลักการสร้างความเข้าใจหรือส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีต่อกันระหว่างนายจ้างและลูกจ้างเพื่อเสริมสร้างระบบแรงงานสัมพันธ์ในรัฐวิสาหกิจที่ดีในกฎหมาย

เห็นด้วย

ไม่เห็นด้วย

เหตุผล.....

ข้อ ๓ ท่านเห็นด้วยหรือไม่กับการเพิ่มทางเลือกในการระงับข้อพิพาทแรงงานที่ตกลงกันไม่ได้ นอกจากการใช้สิทธิปิดงานหรือนัดหยุดงาน โดยให้พนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงานดำเนินการไกล่เกลี่ย เจรจาทกลงกันเอง หรือเสนอต่อคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์เพื่อชี้ขาดข้อพิพาทแรงงาน รวมทั้งการให้สิทธิอุทธรณ์คำชี้ขาดของคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ต่อศาลแรงงาน

เห็นด้วย

ไม่เห็นด้วย

เหตุผล.....

ข้อ ๔ ท่านเห็นด้วยหรือไม่กับการเพิ่มเติมบทบัญญัติเกี่ยวกับการห้ามไม่ให้บุคคลอื่นเข้ามาเกี่ยวข้องในกระบวนการด้านแรงงานเพื่อคุ้มครองฝ่ายนายจ้างและลูกจ้าง

เห็นด้วย

ไม่เห็นด้วย

เหตุผล.....

.....

.....

.....

ข้อ ๕ ท่านเห็นด้วยหรือไม่กับการเพิ่มเติมบทบัญญัติเกี่ยวกับการใช้สิทธิปิดงานและนัดหยุดงานที่ชอบด้วยกฎหมายในกิจการทั่วไปหรือในกิจการที่ไม่ใช่บริการสาธารณะที่สำคัญ และการกำหนดระยะเวลาแจ้งให้อีกฝ่ายได้ทราบล่วงหน้า ๒๔ ชั่วโมงก่อนการปิดงานหรือนัดหยุดงาน เพื่อให้ทุกฝ่ายได้เตรียมความพร้อมก่อนที่จะมีการปิดงานหรือนัดหยุดงาน รวมทั้งหาวิธีการในการระงับข้อพิพาทด้านแรงงานโดยสันติวิธี

เห็นด้วย

ไม่เห็นด้วย

เหตุผล.....

.....

.....

.....

ข้อ ๖ ท่านเห็นด้วยหรือไม่กับการเพิ่มเติมบทบัญญัติเกี่ยวกับกระบวนการขั้นตอนในการใช้สิทธิในการปิดงานและนัดหยุดงานที่ชอบด้วยกฎหมายในกิจการที่เป็นบริการสาธารณะที่สำคัญของนายจ้าง

เห็นด้วย

ไม่เห็นด้วย

เหตุผล.....

.....

.....

.....

ข้อ ๗ ท่านเห็นด้วยหรือไม่กับการเพิ่มความคุ้มครองลูกจ้างจากการกระทำที่ไม่เป็นธรรมจากฝ่ายนายจ้าง อันเกิดจากการทำกิจกรรมของฝ่ายลูกจ้าง เช่น การจัดตั้งสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ เป็นกรรมการสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ การยื่นข้อเรียกร้อง การเจรจา เป็นต้น โดยคุ้มครองตั้งแต่กระทำการหรือกำลังจะกระทำการ

เห็นด้วย

ไม่เห็นด้วย

เหตุผล.....

.....

.....

.....

ข้อ ๘ ท่านเห็นด้วยหรือไม่กับการเพิ่มเติมขั้นตอนเกี่ยวกับการวินิจฉัยชี้ขาดการกระทำอันไม่เป็นธรรม  
ของคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เช่น การขยายระยะเวลาในการวินิจฉัยชี้ขาด สิทธิอุทธรณ์คำวินิจฉัย  
ต่อศาลแรงงานและการวางเงินต่อศาลก่อนฟ้องคดีเพื่อคุ้มครองผู้เสียหายจากการกระทำอันไม่เป็นธรรม เป็นต้น

เห็นด้วย

ไม่เห็นด้วย

เหตุผล.....

ข้อ ๙ ท่านเห็นด้วยหรือไม่กับการเพิ่มเติมบทบัญญัติเกี่ยวกับเงื่อนไขการดำเนินคดีอาญาจากการกระทำ  
อันไม่เป็นธรรม โดยกำหนดให้ผู้เสียหายจะต้องยื่นคำร้องและผู้ถูกกล่าวหาไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของคณะกรรมการ  
แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ จึงจะดำเนินคดีต่อไปได้

เห็นด้วย

ไม่เห็นด้วย

เหตุผล.....

ข้อ ๑๐ ท่านเห็นด้วยหรือไม่กับการแก้ไขเพิ่มเติมบทบัญญัติเกี่ยวกับการจัดตั้งและการดำเนินงานของสหภาพแรงงาน  
รัฐวิสาหกิจ และสหพันธ์แรงงานรัฐวิสาหกิจ และการอุทธรณ์คำสั่งเกี่ยวกับการจัดตั้ง การเลิกสหภาพแรงงาน  
และสหพันธ์แรงงานรัฐวิสาหกิจต่อศาลแรงงาน

เห็นด้วย

ไม่เห็นด้วย

เหตุผล.....

ข้อ ๑๑ ท่านเห็นด้วยหรือไม่กับการแก้ไขเพิ่มเติมบทบัญญัติเกี่ยวกับโทษให้เหมาะสม สอดคล้องกับบทบัญญัติ  
ที่มีการแก้ไข เช่น การเข้าไปแทรกแซงการทำกิจกรรมด้านแรงงานสัมพันธ์ของฝ่ายนายจ้าง ฝ่ายลูกจ้าง การปิดงาน  
หรือนัดหยุดงานที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย และการไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์

เห็นด้วย

ไม่เห็นด้วย

เหตุผล.....

////////////////////////////////////