

แบบประกอบการรับฟังความคิดเห็น เรื่อง ร่างพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....

(\*โปรดอ่านข้อมูลประกอบการรับฟังความคิดเห็นตามเอกสารแนบโดยละเอียดก่อนการตอบแบบรับฟังความคิดเห็น)

ให้ท่านทำเครื่องหมาย ✓ หรือเติมข้อความในช่องว่างที่กำหนด

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

(๑) เพศ  ชาย  หญิง  ไม่ระบุ

(๒) อายุ ..... ปี

(๓) สถานะ  นายจ้าง  ลูกจ้าง  หน่วยงานภาครัฐ  ภาคประชาสังคม

อื่น ๆ .....

ตอนที่ ๒ ความเห็นต่อร่างพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....

ข้อ ๑ ท่านเห็นด้วยหรือไม่กับการเพิ่มให้มีกฎหมายกลางในการรับรองสิทธิในการรวมกลุ่ม รวมตัว ของข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานประเภทอื่นในราชการ องค์การมหาชน หน่วยงานอื่นของรัฐ และรัฐวิสาหกิจ โดยไม่กระทบประสิทธิภาพในการบริหารราชการแผ่นดินและความต่อเนื่องในการจัดทำบริการสาธารณะ และต้องไม่มีวัตถุประสงค์ทางการเมือง ตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา เว้นแต่กรณีที่มีกฎหมาย กฎ หรือระเบียบใดที่กำหนดหลักเกณฑ์ไว้โดยเฉพาะ ก็ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์นั้น

เห็นด้วย

ไม่เห็นด้วย

เหตุผล.....  
.....  
.....

ข้อ ๒ ท่านเห็นด้วยหรือไม่กับการแก้ไขนิยามคำว่า “นายจ้าง” ให้สอดคล้องกับความหมายของนายจ้าง ตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน เพื่อคุ้มครองลูกจ้างรับเหมาค่าแรงในการเข้าร่วมกิจกรรมด้านแรงงานสัมพันธ์เช่นเดียวกับลูกจ้างของนายจ้างโดยตรง

เห็นด้วย

ไม่เห็นด้วย

เหตุผล.....  
.....  
.....

ข้อ ๓ ท่านเห็นด้วยหรือไม่กับการเพิ่มหลักสุจริตและการสร้างความเข้าใจหรือส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีต่อกัน ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างนำไปใช้เป็นแนวปฏิบัติ เพื่อเสริมสร้างระบบแรงงานสัมพันธ์ที่ดีในสถานประกอบการ

เห็นด้วย

ไม่เห็นด้วย

เหตุผล.....  
.....  
.....

ข้อ ๔ ท่านเห็นด้วยหรือไม่กับการเพิ่มทางเลือกในการระงับข้อพิพาทแรงงานที่ตกลงกันไม่ได้ โดยให้พนักงาน  
ประนอมข้อพิพาทแรงงานดำเนินการไกล่เกลี่ย ให้ทั้งสองฝ่ายเจรจาตกลงกันเอง หรือเสนอต่อคณะกรรมการ  
เพื่อชี้ขาดข้อพิพาทแรงงาน นอกจากการใช้สิทธินัดหยุดงานหรือปิดงาน

เห็นด้วย

ไม่เห็นด้วย

เหตุผล.....

ข้อ ๕ ท่านเห็นด้วยหรือไม่กับการเพิ่มบทบัญญัติเกี่ยวกับการใช้สิทธิในการปิดงานและนัดหยุดงานที่ชอบด้วยกฎหมาย  
ในกิจการทั่วไปของนายจ้าง (ไม่ใช่กิจการที่เป็นบริการสาธารณะที่สำคัญ) และกำหนดระยะเวลาแจ้งให้อีกฝ่าย  
ได้ทราบล่วงหน้า ๒๔ ชั่วโมงก่อนการปิดงานหรือนัดหยุดงาน เพื่อให้ทุกฝ่ายได้เตรียมความพร้อมก่อนที่จะมี  
การปิดงานหรือนัดหยุดงาน รวมทั้งหาวิธีการในการระงับข้อพิพาทด้านแรงงานโดยสันติวิธี

เห็นด้วย

ไม่เห็นด้วย

เหตุผล.....

ข้อ ๖ ท่านเห็นด้วยหรือไม่กับการเพิ่มบทบัญญัติเกี่ยวกับกระบวนการขั้นตอนในการใช้สิทธิในการปิดงาน  
และนัดหยุดงานที่ชอบด้วยกฎหมายในกิจการที่เป็นบริการสาธารณะที่สำคัญของนายจ้าง

เห็นด้วย

ไม่เห็นด้วย

เหตุผล.....

ข้อ ๗ ท่านเห็นด้วยหรือไม่กับการเพิ่มบทบัญญัติเกี่ยวกับการจัดตั้งและการดำเนินงานของสมาคมนายจ้าง  
สหพันธ์นายจ้าง สภาองค์กรนายจ้าง และการอุทธรณ์คำสั่งเกี่ยวกับการจัดตั้งองค์กรฝ่ายนายจ้างต่อศาลแรงงาน

เห็นด้วย

ไม่เห็นด้วย

เหตุผล.....

ข้อ ๘ ท่านเห็นด้วยหรือไม่กับการเพิ่มบทบัญญัติเกี่ยวกับการจัดตั้งและการดำเนินงานของสหภาพแรงงาน สหพันธ์  
แรงงาน สมาองค์การลูกจ้าง และการอุทธรณ์คำสั่งเกี่ยวกับการจัดตั้งองค์กรฝ่ายลูกจ้างต่อศาลแรงงาน

เห็นด้วย

ไม่เห็นด้วย

เหตุผล.....

ข้อ ๙ ท่านเห็นด้วยหรือไม่กับการเพิ่มความคุ้มครองฝ่ายลูกจ้างเกี่ยวกับการกระทำที่ไม่เป็นธรรมจากฝ่ายนายจ้าง  
อันเกิดจากการทำกิจกรรมของฝ่ายลูกจ้าง เช่น การจัดตั้งสหภาพแรงงาน เป็นกรรมการสหภาพแรงงาน การยื่น  
ข้อเรียกร้อง การเจรจา เป็นต้น โดยคุ้มครองตั้งแต่กระทำการหรือกำลังจะกระทำการ

เห็นด้วย

ไม่เห็นด้วย

เหตุผล.....

ข้อ ๑๐ ท่านเห็นด้วยหรือไม่กับการเพิ่มขึ้นตอนเกี่ยวกับการวินิจฉัยชี้ขาดการกระทำอันไม่เป็นธรรม  
ของคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ เช่น สิทธิอุทธรณ์คำวินิจฉัยต่อศาลแรงงาน การวางเงินต่อศาลก่อนฟ้องคดี  
เพื่อคุ้มครองผู้เสียหายจากการกระทำอันไม่เป็นธรรม เป็นต้น

เห็นด้วย

ไม่เห็นด้วย

เหตุผล.....

ข้อ ๑๑ ท่านเห็นด้วยหรือไม่กับการแก้ไขบทบัญญัติเกี่ยวกับโทษให้เหมาะสมและสอดคล้องกับบทบัญญัติ  
ที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม เช่น กรณีการปิดงานหรือนัดหยุดงานที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย และการไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง  
ของคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์

เห็นด้วย

ไม่เห็นด้วย

เหตุผล.....

ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

////////////////////////////////////