

ด่วนมาก
ที่ รง ๐๕๐๗/ว ๙๐๒๖



กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
ถนนมิตรไมตรี ดินแดง กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขอรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่อ (ร่าง) เกณฑ์จริยธรรมสำหรับผู้ให้บริการตามพระราชบัญญัติ
ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. (ร่าง) เกณฑ์จริยธรรมสำหรับผู้ให้บริการฯ จำนวน ๑ ชุด
๒. แบบสำรวจความคิดเห็นและข้อเสนอแนะฯ จำนวน ๑ แผ่น

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ได้จัดทำแผนการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๑ การป้องกันการติดสินบน โดยกำหนดแนวทางการพัฒนาเพื่อส่งเสริมความร่วมมือระหว่างภาครัฐ และเอกชน เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน และมาตรการกำกับมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับ “ธุรกิจตัวกลาง” หรือ “Third Party” โดยกำหนดให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจัดทำเกณฑ์จริยธรรมหรือจรรยาบรรณ และบทลงโทษ เพื่อใช้เป็นกลไกกำกับมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับตัวแทน คนกลาง ภาคเอกชนที่ติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐ กรณีผู้มีทะเบียนเป็นผู้ให้บริการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของกรมฯ นั้น กรมฯ จึงได้จัดทำ (ร่าง) เกณฑ์จริยธรรมสำหรับผู้ให้บริการตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

เพื่อให้การจัดทำเกณฑ์จริยธรรมสำหรับผู้ให้บริการตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จึงขอความร่วมมือท่านแจ้งสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดและเจ้าหน้าที่ในสังกัดทุกคนแสดงความคิดเห็น และข้อเสนอแนะต่อ (ร่าง) เกณฑ์จริยธรรมสำหรับผู้ให้บริการตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ ตามแบบสำรวจความคิดเห็นและข้อเสนอแนะฯ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้กับผู้ให้บริการฯ ประชาชน และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ร่วมแสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่อ (ร่าง) เกณฑ์จริยธรรมสำหรับผู้ให้บริการฯ ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานหรือช่องทางต่าง ๆ ภายในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เพื่อนำไปใช้ประกอบการจัดทำ เกณฑ์จริยธรรมสำหรับผู้ให้บริการฯ สำหรับใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของผู้ให้บริการฯ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นางโสภา เกียรติรักษา)

ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน รักษาราชการแทน
อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

กองการเจ้าหน้าที่

โทรศัพท์ ๐ ๒๖๖๐ ๒๑๘๘

โทรสาร ๐ ๒๖๖๐ ๒๐๗๖



ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
เรื่อง เกณฑ์จริยธรรมสำหรับผู้ให้บริการตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย
และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔

เพื่อให้ผู้ให้บริการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานสามารถปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการตรวจวัด ตรวจสอบ ทดสอบ
รับรอง ประเมินความเสี่ยง ประเมินอันตราย และจัดฝึกอบรมหรือให้คำปรึกษาเพื่อส่งเสริมความปลอดภัย
อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนดในพระราชบัญญัติความปลอดภัย
อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ และอนุบัญญัติที่เกี่ยวข้อง รวมถึงมาตรฐาน
ของวิชาชีพ เพื่อให้การให้บริการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้อง โปร่งใส ตลอดจนป้องกันมิให้มีผลประโยชน์ทับซ้อน
ในการดำเนินการใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการ และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ
รวมทั้งเพื่อยกระดับการให้บริการให้มีมาตรฐาน เป็นที่น่าเชื่อถือ และได้รับการยอมรับในระดับสากล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน
พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕
อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในประกาศนี้

“ผู้ให้บริการ” หมายความว่า

- (๑) บุคคลผู้ได้รับใบสำคัญการขึ้นทะเบียน
- (๒) บุคคลผู้ได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ชำนาญการ
- (๓) นิติบุคคลผู้ได้รับใบอนุญาต
- (๔) นิติบุคคลผู้ได้รับการรับรอง

เป็นผู้ให้บริการในการตรวจวัด ตรวจสอบ ทดสอบ รับรอง ประเมินความเสี่ยง ประเมินอันตราย และจัดฝึกอบรม
หรือให้คำปรึกษาเพื่อส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

“เกณฑ์จริยธรรม” หมายความว่า การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของผู้ให้บริการ
ตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔

ส่วนที่ ๑
เกณฑ์จริยธรรม

ข้อ ๓ ผู้ให้บริการต้องปฏิบัติตามกฎหมาย ยึดมั่นและประพฤติปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมนี้
อย่างเคร่งครัดและต้องไม่ฝ่าฝืนเกณฑ์จริยธรรม ดังต่อไปนี้

(๑) ต้องปฏิบัติหน้าที่ให้บริการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตามหลักจริยธรรม และประพฤติ
ปฏิบัติตนอย่างมีเกียรติและศักดิ์ศรี

(๒) ต้องปฏิบัติ...

- (๒) ต้องปฏิบัติหน้าที่ให้บริการด้วยความถูกต้อง โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ โดยคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อสังคม
- (๓) ต้องใช้ความรู้ความสามารถเพื่อให้บริการเป็นไปตามมาตรฐานที่กฎหมายกำหนด และมาตรฐานของวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับประเภทการให้บริการ
- (๔) ต้องใช้อำนาจในการรับรองเอกสารหรือรายงานผลให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กฎหมายกำหนดและมาตรฐานของวิชาชีพ
- (๕) ต้องรักษาข้อมูลที่เป็นความลับของผู้รับบริการ หรือข้อมูลที่ไม่ควรเปิดเผยซึ่งล่วงรู้หรือได้มาจากการให้บริการ เว้นแต่เป็นการเปิดเผยตามหน้าที่และกฎหมาย
- (๖) พึงปฏิบัติต่อผู้ร่วมประกอบวิชาชีพอย่างให้เกิดเกียรติและเคารพในหลักการแข่งขันที่เป็นธรรม
- (๗) พึงปฏิบัติต่อกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เจ้าหน้าที่ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และผู้รับบริการอย่างให้เกิดเกียรติ
- (๘) พึงแสวงหาความรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง รวมถึงการแลกเปลี่ยนข้อมูลทางวิชาการและการถ่ายทอดประสบการณ์
- (๙) ไม่ให้ ไม่เสนอให้ หรือรับ ยอมจะรับสิ่งจูงใจ ทริพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด และบริการอันเป็นกิจส่วนตัวให้แก่ผู้รับบริการเพื่อประโยชน์ส่วนตน ซึ่งขัดต่อมาตรฐานที่กฎหมายกำหนด และมาตรฐานของวิชาชีพ

ส่วนที่ ๒

มาตรการการดำเนินการกรณีฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรม

ข้อ ๔ กรณีมีการร้องเรียน หรือพบพฤติกรรมการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรม ให้กองความปลอดภัยแรงงานดำเนินการตามกระบวนการพิจารณาเรื่องร้องเรียนหรือพบพฤติกรรมการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรม และรายงานพร้อมทั้งพยานหลักฐานต่ออธิบดีโดยเร็ว

ข้อ ๕ การดำเนินการและพิจารณาข้อร้องเรียนตามข้อ ๔ หากผลการพิจารณาปรากฏพฤติการณ์การฝ่าฝืนเกณฑ์จริยธรรม ให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน พิจารณาและสั่งลงโทษทางจริยธรรม ดังต่อไปนี้

(๑) ว่ากล่าวตักเตือน

(๒) ตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษร

ทั้งนี้ หากการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมอันเป็นการขัดต่อกฎหมายที่เกี่ยวข้องจะดำเนินการตามขั้นตอนทางกฎหมายต่อไป

ประกาศ ณ วันที่..... พ.ศ.....

(.....)

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน



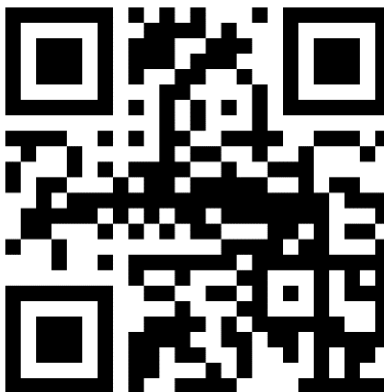
แบบสำรวจความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่อ (ร่าง) เกณฑ์จริยธรรมสำหรับผู้ให้บริการ
ตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔

ขอความกรุณาท่านแสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่อ (ร่าง) เกณฑ์จริยธรรมสำหรับผู้ให้บริการ
ตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔
ตามแบบสำรวจฯ
ผ่านทาง QR Code ภายในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

โปรดสแกน QR Code



หรือ <https://shorturl.asia/lpVXA>



OR Code (ร่าง) เกณฑ์จริยธรรมสำหรับผู้ให้บริการตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย
อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔