

# ร่าง



ระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน  
ว่าด้วยการดำเนินคดีแรงงาน  
พ.ศ. ....

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานว่าด้วยการฟ้องคดีหรือแก้ต่างคดีแรงงานให้แก่ลูกจ้างหรือทายาทโดยธรรมของลูกจ้างซึ่งถึงแก่ความตาย พ.ศ. ๒๕๔๘ และระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานว่าด้วยการการดำเนินคดีแทนผู้รับงานไปทำที่บ้านหรือทายาท พ.ศ. ๒๕๕๔ เพื่อกำหนดให้การฟ้องคดีหรือแก้ต่างคดีแรงงานให้แก่ลูกจ้างหรือทายาทโดยธรรมของลูกจ้างซึ่งถึงแก่ความตายตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน การดำเนินคดีและฟ้องเรียกทรัพย์สินหรือค่าเสียหายให้แก่ผู้รับงานไปทำที่บ้านหรือทายาทตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน รวมถึงคนประจำเรือตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานทางทะเล และแรงงานประมงตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานประมง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามแนวทางเดียวกันในการอำนวยความสะดวกเพื่อช่วยเหลือในการดำเนินคดีแรงงานให้แก่ประชาชนซึ่งสอดคล้องกับเจตนารมณ์ของกฎหมาย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจึงวางระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานว่าด้วยการดำเนินคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานว่าด้วยการฟ้องคดีหรือแก้ต่างคดีแรงงานให้แก่ลูกจ้างหรือทายาทโดยธรรมของลูกจ้างซึ่งถึงแก่ความตาย พ.ศ. ๒๕๔๘

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานว่าด้วยการดำเนินคดีแทนผู้รับงานไปทำที่บ้านหรือทายาท พ.ศ. ๒๕๕๔

ข้อ ๕ บรรดาระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง และแนวปฏิบัติอื่น ในส่วนที่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๖ ในระเบียบนี้

“คดีแรงงาน” หมายความว่า คดีที่พิพาทกันตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน และให้หมายความรวมถึงกฎหมายว่าด้วยแรงงานทางทะเล กฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานประมง

“การดำเนินคดีแรงงาน” หมายความว่า การเป็นทนายความฟ้องคดีหรือแก้ต่างคดีแรงงานให้แก่ลูกจ้างหรือทายาทโดยธรรมของลูกจ้างซึ่งถึงแก่ความตาย

“พนักงานเจ้าหน้าที่” หมายความว่า ผู้ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งให้มีอำนาจฟ้องคดีหรือแก้ต่างคดีแรงงานให้แก่ลูกจ้างหรือทายาทโดยธรรมของลูกจ้างซึ่งถึงแก่ความตาย ตามมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ หรือผู้ซึ่งอธิบดีแต่งตั้งให้มีอำนาจดำเนินคดีแทนผู้รับงานไปทำที่บ้านหรือทายาท ตามมาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ และให้หมายความรวมถึงพนักงานเจ้าหน้าที่ที่มีอำนาจดำเนินคดีตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานหรือกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ ตามมาตรา ๓๖ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒

“หัวหน้าหน่วยงาน” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่หรือสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ลูกจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน และให้หมายความรวมถึงผู้รับงานไปทำที่บ้านตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน คนประจำเรือตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานทางทะเล และแรงงานประมงตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานประมงด้วย

“นายจ้าง” หมายความว่า นายจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน และให้หมายความรวมถึงผู้จ้างงานตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน เจ้าของเรือตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานทางทะเล และเจ้าของเรือตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานประมงด้วย

“อธิบดี” หมายความว่า อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ข้อ ๗ พนักงานเจ้าหน้าที่ที่มีอำนาจในการดำเนินคดีแรงงาน ดังต่อไปนี้

(๑) คดีที่ฟ้องให้ปฏิบัติตามคำสั่งพนักงานตรวจแรงงานซึ่งถึงที่สุดตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน หรือกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน

(๒) คดีที่ลูกจ้างหรือทายาทโดยธรรมของลูกจ้างซึ่งถึงแก่ความตายถูกฟ้องเป็นจำเลยในศาลแรงงาน

(๓) คดีที่ฟ้องบังคับเกี่ยวกับสิทธิหรือหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน ที่ไม่ใช่คดีตาม (๑) หรือตามสัญญาจ้างแรงงาน

คดีดังต่อไปนี้ไม่อยู่ในอำนาจของพนักงานเจ้าหน้าที่ในการดำเนินคดีแรงงาน

(๑) คดีที่มีทนายความดำเนินคดีแรงงานให้แก่ลูกจ้างหรือทายาทโดยธรรมของลูกจ้างซึ่งถึงแก่ความตายอยู่ก่อนแล้ว

(๒) คดีที่ขาดอายุความ

(๓) คดีที่เป็นประจักษ์ต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ข้อ ๘ กรณีที่ลูกจ้างหรือทายาทโดยธรรมของลูกจ้างซึ่งถึงแก่ความตาย ประสงค์จะให้พนักงานเจ้าหน้าที่ดำเนินคดีแรงงาน ให้ยื่นคำร้องขอตามแบบทำยระเบียบนี้ ต่อพนักงานเจ้าหน้าที่สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานที่พนักงานตรวจแรงงานออกคำสั่ง หรือต่อสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานที่มูลคดีเกิดขึ้น แล้วแต่กรณี

กรณีที่ลูกจ้างหรือทายาทโดยธรรมของลูกจ้างซึ่งถึงแก่ความตายอาจยื่นคำร้องขอต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ท้องที่ที่ลูกจ้างหรือที่นายจ้างมีภูมิลำเนา แล้วแต่กรณี เพื่อประโยชน์ในการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ส่งคำร้องขอไปยังสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานที่พนักงานตรวจแรงงานออกคำสั่ง หรือต่อสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานที่มูลคดีเกิดขึ้น

การยื่นคำร้องขอโดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์หรือช่องทางอิเล็กทรอนิกส์สำหรับติดต่อกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์

ข้อ ๘ เมื่อได้รับคำร้องขอตามข้อ ๘ แล้ว ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๑) บันทึกข้อเท็จจริง ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมถึงข้อมูลการรับเงินกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

(๒) ให้ลูกจ้างลงลายมือชื่อในใบแต่งตั้งนายความอย่างน้อยสองฉบับ หรือแบบพิมพ์ตามข้อกำหนดของศาลแรงงาน

(๓) กรณีที่มีลูกจ้างหลายคนประสงค์จะฟ้องนายจ้างรายเดียวกันในมูลเหตุเดียวกัน ให้ลูกจ้างหรือทนายทนายโดยธรรมของลูกจ้างซึ่งถึงแก่ความตายแต่งตั้งผู้แทนในการดำเนินคดีแรงงาน

(๔) ลงทะเบียนรับคำร้องขอไว้เป็นหลักฐานเพื่อดำเนินการหรือส่งต่อ

(๕) ออกใบรับคำร้องขอให้ไว้เป็นหลักฐาน

ข้อ ๑๐ กรณีที่ลูกจ้างหรือทนายทนายโดยธรรมได้ยื่นขอเงินกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างและลูกจ้างหรือทนายทนายโดยธรรมได้รับเงินกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างแล้ว ให้พนักงานเจ้าหน้าที่แจ้งลูกจ้างหรือทนายทนายโดยธรรมของลูกจ้างซึ่งถึงแก่ความตายทราบว่าต้องฟ้องคดีแรงงานในจำนวนเงินตามคำสั่งของพนักงานตรวจแรงงาน ให้หักจำนวนเงินที่ลูกจ้างได้รับจากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างไปแล้วออกด้วย โดยบันทึกและให้ลูกจ้างหรือทนายทนายโดยธรรมของลูกจ้างซึ่งถึงแก่ความตายลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

ข้อ ๑๑ กรณีการดำเนินคดีแรงงาน ตามข้อ ๗ (๑) ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ผู้มีอำนาจเสนอความเห็นให้รับเป็นทนายความดำเนินคดีแรงงานต่อหัวหน้าหน่วยงาน เพื่อมอบหมายให้พนักงานเจ้าหน้าที่ดำเนินคดีแรงงานต่อไป

กรณีการดำเนินคดีแรงงาน ตามข้อ ๗ (๒) และ (๓) ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ผู้มีอำนาจเสนอความเห็นต่อหัวหน้าหน่วยงานว่าควรหรือไม่ควรรับเป็นทนายความดำเนินคดีแรงงาน หากหัวหน้าหน่วยงานมีความเห็นให้รับเป็นทนายความดำเนินคดีแรงงาน ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ดำเนินคดีแรงงานโดยไม่ชักช้าจนกว่าคดีถึงที่สุด

กรณีหัวหน้าหน่วยงานมีความเห็นไม่รับเป็นทนายความดำเนินคดีแรงงาน ตามข้อ ๗ (๒) และ (๓) หรือเป็นคดี ตามมาตรา ๗ วรรคสอง ให้มีหนังสือแจ้งให้ลูกจ้างหรือทนายทนายโดยธรรมของลูกจ้างซึ่งถึงแก่ความตายทราบโดยเร็ว

ข้อ ๑๒ เมื่อศาลมีคำพิพากษาหรือคำสั่งถึงที่สุด หากคู่ความซึ่งเป็นฝ่ายแพ้คดีไม่ปฏิบัติตามคำสั่งภายในระยะเวลาหรือภายในเงื่อนไขที่ศาลกำหนด ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ยื่นคำร้องขอต่อศาลให้ออกหมายบังคับคดี และส่งสำเนาหมายบังคับคดีให้ลูกจ้างหรือทนายทนายโดยธรรมของลูกจ้างซึ่งถึงแก่ความตายเพื่อดำเนินการบังคับคดีโดยเร็ว ทั้งนี้ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ดำเนินการในการบังคับคดีตามที่เห็นสมควร

ข้อ ๑๓ การรายงานผลการดำเนินคดีแรงงาน เมื่อศาลสั่งรับฟ้องแล้ว ให้พนักงานเจ้าหน้าที่รายงานการดำเนินคดีแรงงานให้หัวหน้าหน่วยงานทราบ

เมื่อศาลแรงงาน ศาลอุทธรณ์คดีชั้นฎีกา หรือศาลฎีกา มีคำพิพากษาหรือมีคำสั่งแล้ว ให้พนักงานเจ้าหน้าที่รายงานหัวหน้าหน่วยงานทราบ พร้อมทั้งบันทึกข้อมูลลงในระบบสารสนเทศของกรมโดยเร็ว

ข้อ ๑๔ ให้อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานรักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจตีความวินิจฉัยปัญหา กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบนี้

ข้อ ๑๕ คำร้องขอให้พนักงานเจ้าหน้าที่ฟ้องคดีหรือแก้ต่างคดีแรงงาน ตามมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ และคำร้องขอให้พนักงานเจ้าหน้าที่ดำเนินคดีแทน ตามมาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ ที่อยู่ในระหว่างการดำเนินการ ก่อนวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ ยังคงให้ใช้บังคับได้ตามระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานว่าด้วยการฟ้องคดี หรือแก้ต่างคดีแรงงานให้แก่ลูกจ้างหรือทายาทโดยธรรมของลูกจ้างซึ่งถึงแก่ความตาย พ.ศ. ๒๕๔๘ และระเบียบ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานว่าด้วยการดำเนินคดีแทนผู้รับงานไปทำที่บ้านหรือทายาท พ.ศ. ๒๕๕๔ จนกว่า คำร้องขอหรือคดีนั้น ๆ จะถึงที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายนิยม สองแก้ว)

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน