



ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

เรื่อง กำหนดรับฟังความคิดเห็นกรอบแนวทางการดำเนินการให้นายจ้างจัดให้มีหลักประกัน  
ในการจ่ายค่าชดเชยให้ลูกจ้าง

ด้วยพระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การจัดทำร่างกฎหมายและการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๑๔ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐนำหลักการหรือประเด็นสำคัญของร่างกฎหมายไปรับฟังความคิดเห็น โดยต้องประกาศวิธีการรับฟังความคิดเห็น ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดในการรับฟังความคิดเห็น รวมทั้งข้อมูลประกอบการรับฟังความคิดเห็น

เพื่อให้การศึกษาการดำเนินการให้นายจ้างจัดให้มีหลักประกันในการจ่ายค่าชดเชยให้ลูกจ้าง ได้ข้อมูลถึงสภาพปัญหา สาเหตุของปัญหาและผลกระทบต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนให้เกิดความเข้าใจที่ถูกต้องต่อกรอบแนวทางการดำเนินการดังกล่าว กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ขอประกาศรับฟังความคิดเห็น ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ผ่านช่องทาง ดังนี้

๑. เว็บไซต์ระบบกลางทางกฎหมาย (<https://www.law.go.th>)
๒. เว็บไซต์กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (<http://www.labour.go.th>)
๓. สภาองค์การนายจ้าง สภาองค์การลูกจ้าง สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย สภาหอการค้าไทย และหน่วยงานอื่นของรัฐที่เกี่ยวข้อง

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายนิยม สองแก้ว)

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน